

COOP. **ESEDRA** PRATO



BILANCIO  
DI SOSTENIBILITÀ  
2022





BILANCIO  
DI SOSTENIBILITÀ  
2022

## GUIDA ALLA LETTURA

Il Bilancio di Sostenibilità è un documento predisposto volontariamente da Autotrasporti e Facchinaggio Esedra Società Cooperativa per informare i propri Stakeholder di riferimento, ovvero gli interessati e le parti coinvolte nelle attività dell'Organizzazione, sia sull'andamento finanziario, sia sugli impatti economici, sociali e ambientali generati dalle attività svolte, nonché sugli aspetti gestionali e di governance aziendale maggiormente rilevanti.

Il Bilancio di Sostenibilità è redatto in conformità con i Global Reporting Initiative (GRI) Standards, ultima evoluzione delle Linee guida internazionali – tra le più accreditate – per la rendicontazione di sostenibilità, e può essere sottoposto alle attività di revisione di parte terza finalizzate alla verifica del suo contenuto. Inoltre, con l'intento di presentare alle parti interessate un'informativa esaustiva e il più possibile completa sulle performance di Autotrasporti e Facchinaggio Esedra Società Cooperativa, nel Bilancio sono stati rappresentati anche gli indicatori economici utilizzati dalle principali agenzie di rating per la valutazione dell'affidabilità creditizia.

Le informazioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità sono state fornite dalla Direzione aziendale e sono sostenute da documenti e fonti ufficiali, analizzati e valutati sia in fase di sviluppo che di revisione.

L'attività di rendicontazione richiede l'esposizione degli elementi inderogabili e di quelli facoltativi indicati dai singoli misuratori di performance previsti dai GRI Standards per l'ambito sociale, ambientale e di governance; sono descritti gli impatti

positivi e negativi generati dall'attività svolta per ciascun tema individuato come "materiale", ossia emerso dall'analisi finalizzata all'individuazione delle tematiche più significative per la Società e per gli Stakeholder. Gli esiti delle politiche adottate e i nuovi propositi saranno, perciò, presumibilmente in linea con le aspettative delle parti interessate poiché concordi con i risultati dell'analisi di materialità.

Gli indicatori contenuti nell'informativa dei GRI Standards sono inoltre posti in corrispondenza rispetto ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) contenuti nell'Agenda 2030, un programma d'azione sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU e costituito da 169 traguardi suddivisi in tre macroaree: persone, pianeta e prosperità.

Al fine di consentire una lettura integrata delle informazioni fornite, per ciascuna area tematica del Bilancio di Sostenibilità sono riportati gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ad essa associati e a cui Autotrasporti e Facchinaggio Esedra contribuisce. All'inizio di ogni paragrafo sono, inoltre, riportati gli indicatori GRI trattati al suo interno. La tabella dei contenuti GRI (in allegato al Report) riepiloga gli indicatori trattati, a cui sono associati gli SDGs, secondo lo schema elaborato nel documento "Linking the SDGs and the GRI Standards".

Il Bilancio di Sostenibilità risponde, così, alla sentita esigenza di illustrare ai propri Stakeholder, in modo esauriente, le attività intraprese e i risultati raggiunti nell'implementazione delle pratiche di sostenibilità, ma anche di esporre gli impegni assunti da Cooperativa Esedra per il prossimo futuro.

*Bilancio di Sostenibilità rev.03 del 04/08/2023*

### **Autotrasporti e Facchinaggio Esedra Società Cooperativa**

Sede legale: via Pietro Nenni 13/15/17 – 59100 Prato

Sede amministrativa: via Alcide De Gasperi 11 – 59100 Prato

Sede operativa: via di Gonfienti 4/45 – 59100 Prato

*Progettazione, elaborazione e coordinamento tecnico a cura di:*

ICStudio S.r.l.

Via Vittorio Emanuele, 33

50041 Calenzano (FI)

www.ics.it

## LETTERA AGLI INTERESSATI

Autotrasporti e Facchinaggio Esedra Società Cooperativa presenta in occasione del 50° anniversario dalla sua fondazione il proprio Bilancio di Sostenibilità, ovvero: un documento che illustra ciò che è stato fatto e si sta facendo per perseguire uno sviluppo sostenibile e che abbia ricadute positive su tutte le persone interessate, non solo sotto il profilo economico, bensì anche sociale e ambientale.

Questo a riprova del fatto che, oltre a mirare ad un legittimo obiettivo di profitto economico, tutte le nostre attività e tutti i nostri processi fanno leva su un rapporto con gli Stakeholder fondato su valori sociali, etici e ambientali.

Nata dalla passione per il proprio Lavoro, Cooperativa Esedra si è ormai confermata leader territoriale nel settore della logistica e dei trasporti nazionali, garantendo un ottimo livello di efficienza e di comprovata professionalità nell'erogazione dei propri servizi, attraverso la promozione di un modello di logistica e trasporto in linea con le aspettative di tutti gli Stakeholder.

Al tempo stesso ha contribuito e contribuisce allo sviluppo economico e occupazionale del territorio nazionale e, in particolar modo, del territorio toscano.

Basti pensare, infatti, che buona parte dei fornitori hanno sede all'interno del territorio toscano. Inoltre, in termini di sviluppo occupazionale del territorio, quasi tutti i lavoratori risiedono in Toscana e, al tempo stesso, nell'ultimo anno si è registrato un incremento dei lavoratori.

Il presente Bilancio è stato redatto in un periodo di diffusione dei concetti di sostenibilità a riprova che l'Organizzazione, con la propria attività lavorativa di distribuzione e logistica su tutto il territorio toscano e nazionale, persegue l'obiettivo di inseguire uno sviluppo sostenibile in termini economici, sociali e ambientali.

Consapevoli, dunque, dell'importanza di questa modalità di operare, siamo aperti al dialogo e al confronto con le istituzioni, con i clienti, con i fornitori, con i lavoratori e gli altri Stakeholder al fine di creare un valore aggiunto per l'intera comunità.

Il Presidente  
David Sventer

IN COLLABORAZIONE CON

**Opinion Leader Tempo Zero®**

Cooperativa Esedra aderisce al programma Tempo Zero® per la sostenibilità e l'efficiamento della filiera della logistica e dei trasporti.

Sosteniamo un programma di efficientamento e innovazione dedicato al nostro settore e siamo uno dei primi opinion leader di Tempo Zero®.

Questa iniziativa ci ha permesso di muovere i primi passi verso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dall'ONU (Sustainable Development Goals - **SDGs**), attraverso il miglioramento delle nostre performance di sostenibilità ambientale, sociale ed economica (Environmental, Social e Governance - **ESG**).

La redazione del Bilancio di Sostenibilità rappresenta il primo passo di questo percorso, a cui seguirà un impegno costante legato alla decarbonizzazione, all'efficientamento energetico della nostra flotta, alla riduzione dei consumi in ottica di economia circolare e alla compliance con le direttive nazionali ed europee.

Il nostro obiettivo è quello di rimanere al passo con i tempi, garantendo ai nostri Clienti e Stakeholders trasparenza riguardo alle nostre emissioni e ai rischi ambientali, e al tempo stesso cogliere le opportunità insite nella transizione ecologica e digitale.

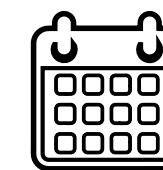
PROGRAMMA REALIZZATO DA



## SOMMARIO

<b>1. IDENTITÀ E AMMINISTRAZIONE</b> .....	11	<b>5. SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE</b> .....	41
1.1 Storia della società .....	13	5.1 Utilizzo delle risorse energetiche .....	43
1.2 Cooperativa Esedra oggi .....	15	5.2 Emissioni in atmosfera .....	44
1.3 Struttura organizzativa .....	16		
1.4 Obiettivi .....	17	<b>6. RESPONSABILITÀ SOCIALE</b> .....	47
1.5 Politiche di amministrazione .....	18	6.1 Personale .....	49
		6.2 Salute e sicurezza sul lavoro e formazione .....	51
<b>2. CONTESTO</b> .....	19	<b>7. PROFILO DEL REPORT</b> .....	52
2.1 Territorio .....	21	<b>8. TABELLA DEI TEMI MATERIALI</b> .....	53
2.2 Contesto produttivo .....	22	<b>9. TABELLA CONTENUTI GRI</b> .....	54
		<b>10. TABELLA INDICATORI ECONOMICI</b> .....	56
<b>3. STRATEGIE E ANALISI</b> .....	23		
3.1 Parti interessate .....	25		
3.2 Materialità in base ai GRI standards .....	26		
3.3 Contributo agli SDGs e obiettivi futuri .....	28		
<b>4. PERFORMANCE ECONOMICA</b> .....	31		
4.1 Andamento economico .....	33		
4.2 Distribuzione del valore aggiunto e valore economico direttamente generato e distribuito .....	36		
4.3 Clienti .....	38		
4.4 Fornitori .....	39		

## COOPERATIVA ESEDRA IN NUMERI ANNO 2022



50

ANNI DI ESPERIENZA  
NEL SETTORE



50

ANNI DI ESPERIENZA  
NEL SETTORE



79 %

FORNITORI LOCALI



8

MEZZI EURO 6  
ATTIVI



47

LAVORATORI  
TOTALI



1

# IDENTITÀ E AMMINISTRAZIONE

Storia della società  
Cooperativa Esedra oggi  
Struttura organizzativa  
Obiettivi  
Politiche di amministrazione

SDGS CORRELATI



3

SERVIZI DI LOGISTICA  
SVILUPPATI  
TRASPORTO,  
FACCHINAGGIO,  
DEPOSITO



24

AUTOMEZZI

13

RIMORCHI

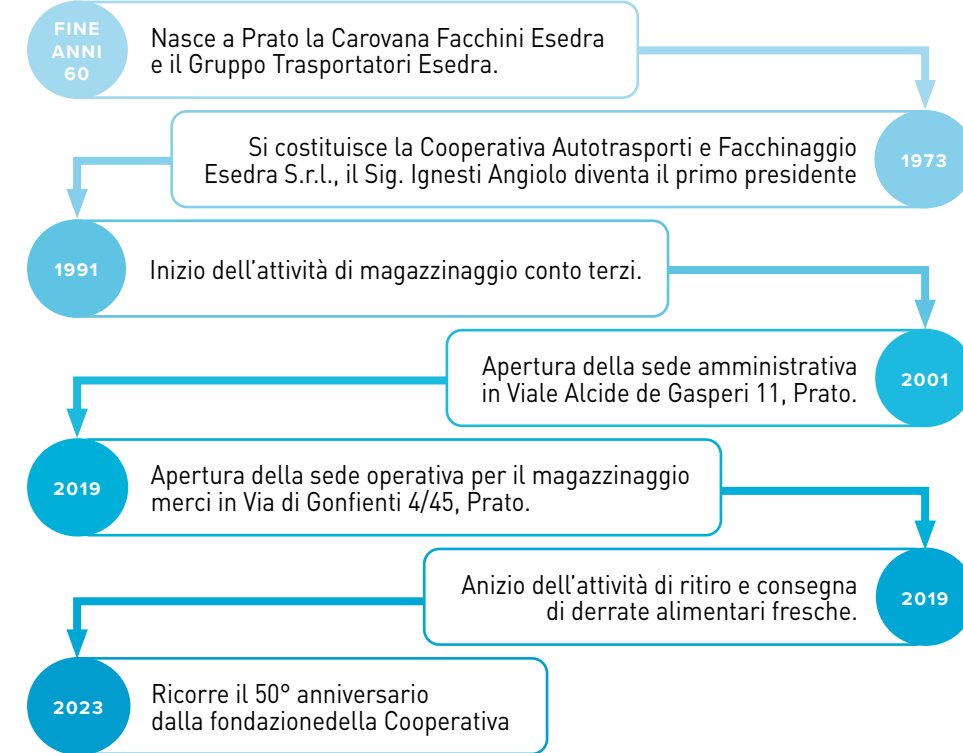


86%

SOCI DELLA  
COOPERATIVA

# 1.1 STORIA DELLA SOCIETÀ

Autotrasporti e Facchinaggio Esedra Società Cooperativa è un'azienda toscana attiva fin dagli anni Settanta che vanta una lunga storia nel settore del trasporto merci e della logistica.



Dobbiamo fare un passo indietro fino alla **fine degli anni 60**, quando i primi lavoratori della odierna Cooperativa Esedra si uniscono definendosi "Carovana Facchini Esedra" e "Gruppo Trasportatori Esedra", il cui nome deriva dal luogo di ritrovo: il "Bar Esedra" situato vicino all'omonima piazza, oggi Piazza Europa a Prato.



Successivamente, il **2 marzo 1973** davanti al Dott. Luigi Bettini, notaio in Prato, si costituisce la Cooperativa Autotrasporti e Facchinaggio Esedra S.r.l. dall'unione di 19 lavoratori, con l'elezione del Sig. Ignesti Angiolo, primo presidente del Consiglio di Amministrazione. Alla fondazione della società, gli autotrasportatori ed i facchini trovano impegno sia presso i magazzini della stazione di Prato che nei depositi degli spedizionieri pratesi, dove svolgono operazioni di carico, scarico, ritiri e consegna per la città e dintorni. Da subito la Cooperativa Esedra si impone come azienda di riferimento nel settore. Le aziende del territorio, in particolare gli spedizionieri, si affidano alla società per qualsiasi necessità di trasporto e facchinaggio. In poco tempo la clientela si allarga estendendo il servizio offerto a tutta la regione Toscana, per poi ampliarsi anche oltre fino all'Emilia Romagna e alla Lombardia.





Risale al **1991** l'apertura dell'attività di magazzinaggio conto terzi, affittando in Prato due magazzini per svolgere il servizio. Successivamente, con la realizzazione dell'interporto di Prato, la Cooperativa sposta la sede operativa presso lo spedizioniere F.lli Meoni S.p.A. in via di Gonfienti 2/B e nel **2001** acquista un fondo in Viale Alcide de Gasperi 11, sede dell'attuale locale adibito alle operazioni amministrative.



La Cooperativa Esedra è sempre cresciuta cercando di adattarsi alle necessità di mercato, alle richieste commerciali del trasporto merci e agli standard qualitativi sempre più stringenti. Per questo, nel **2019**, viene aperta l'Unità Locale presso l'Interporto di Prato attraverso l'affitto di una porzione dello stabile di Italsempione SPA in via di Gonfienti 4/45, ovvero uno spazio di circa 1000 mq che permette l'attività di magazzinaggio della società.

Nel **2021** il servizio di trasporto viene integrato con l'attività di ritiro e consegna di derrate alimentari fresche. Il parco automezzi inizia ad essere costantemente controllato e al passo con il mercato, offrendo spazio e dispositivi innovativi adatti al trasporto di innumerevoli generi di prodotti. L'efficientamento di tutta la struttura permette oggi di garantire brevissimi tempi di consegna ed estrema sicurezza per i prodotti ed i materiali trasportati.

**Oggi**, Cooperativa Esedra, forte della ormai **cinquantennale** esperienza, offre velocità, professionalità e competenza. Il personale a disposizione è preparato per cercare la soluzione migliore di fronte alle esigenze di servizio e alle necessità del cliente.



## 1.2 COOPERATIVA ESEDRA OGGI

Sfruttando l'ottima conoscenza e la capillare copertura del territorio regionale e di alcune aree nazionali, Cooperativa Esedra si è imposta come punto di riferimento del settore dei trasporti, dimostrando grande efficienza e professionalità.

Le attività della Cooperativa Esedra rientrano in tre categorie principali:

### TRASPORTI

Il trasporto rappresenta l'attività principale, grazie ad un parco veicolare che riesce a soddisfare l'esigenza di trasporto in termini di volume, tempi di consegna e servizi su misura richiesti dei clienti.



### FACCHINAGGIO

Il servizio di facchinaggio è l'integrazione perfetta al trasporto di materiali di vario genere ma funge anche da servizio autonomo ed indipendente. Cooperativa Esedra esercita l'attività anche a favore di altre aziende del settore stipulando opportuni contratti di appalto. La formazione del personale ed i mezzi acquistati sono pensati per fornire soluzioni ottimizzate ed affidabili.



### DEPOSITO MERCE

La società ha a disposizione un magazzino di circa 1000 metri quadri, in parte utilizzato per il deposito merce. L'area dedicata allo stoccaggio è organizzata per contenere la merce e facilitare la preparazione e le spedizioni degli ordini. Tutte le operazioni legate alla gestione delle merci vengono svolte da personale qualificato.

Per la Cooperativa è fondamentale istruire il personale con corsi di formazione ed aggiornamento, oltre ad adeguati tempi di apprendimento iniziale per i nuovi assunti con affiancamenti al personale di più esperienza. Il rispetto verso l'ambiente è importante, specialmente in questo periodo di grandi cambiamenti climatici e delle condizioni ambientali; ed è per questo che Cooperativa Esedra si affaccia alle tematiche di sostenibilità redigendo il proprio Bilancio di Sostenibilità e cercando di orientare i propri investimenti futuri considerando queste tematiche, come la possibile installazione di pannelli fotovoltaici oltre che il costante aggiornamento della flotta con l'adozione di mezzi a ridotte emissioni.

## 1.3 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Cooperativa Esedra, dal 1973 riferimento per il trasporto e il facchinaggio.

Autotrasporti e Facchinaggio Esedra è una Società Cooperativa i cui organi principali sono i seguenti:

### ASSEMBLEA DEI SOCI

Si occupa di deliberare in sessione ordinaria e straordinaria sulle materie a essa riservate dalla legge e dallo Statuto della Società.

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

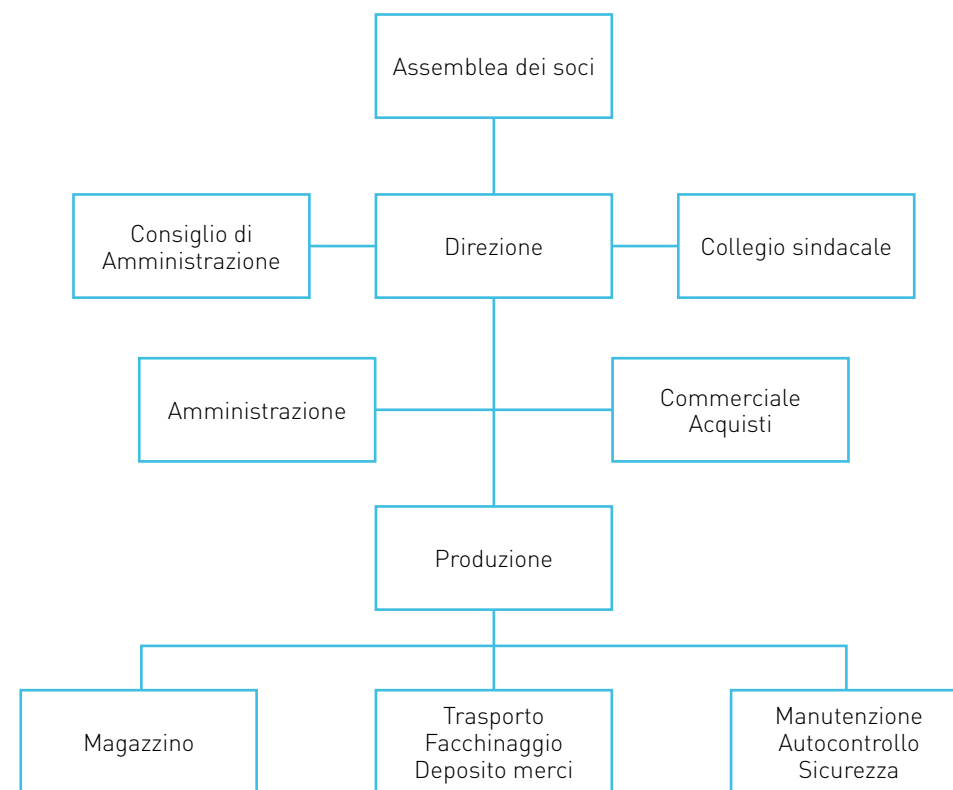
È responsabile delle decisioni in funzione del raggiungimento dello scopo sociale e assume decisioni rilevanti sotto il profilo strategico ed economico. Gli amministratori sono eletti dall'assemblea dei soci e rimangono in carica 3 anni. Al Presidente del Consiglio di Amministrazione sono conferiti tutti i poteri rientranti nell'oggetto sociale.

### COLLEGIO SINDACALE

È un organo di controllo che vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sul concreto funzionamento dell'assetto organizzativo.



Il seguente organigramma di Cooperativa Esedra indica che tutti i ruoli e le responsabilità impattano nei processi di creazione del valore. Non vi è dunque una logica verticistica, ma di collaborazione: la struttura così posta accelera i processi decisionali e li rende democratici e condivisi.



## 1.4 OBIETTIVI

Cooperativa Esedra vuole essere un punto di riferimento nel sistema dei trasporti e della logistica per qualità, sicurezza e competitività, operando in sintonia con il contesto territoriale, con lo sguardo rivolto ad un futuro di Mobilità Sostenibile.

Lavora quotidianamente con l'obiettivo di interpretare le esigenze di ogni cliente e fornire soluzioni mirate.

La Cooperativa Esedra cerca sempre di soddisfare nel modo migliore le esigenze della propria clientela con l'obiettivo di:

- assicurare un ottimo livello qualitativo del servizio;
- garantire un miglioramento costante grazie all'impegno dei Soci e di tutti i collaboratori;
- adeguarsi rapidamente alle esigenze del mercato, perseguendo l'innovazione organizzativa e tecnica.

Giorno dopo giorno la Cooperativa ha sempre lavorato per garantire un ambiente di lavoro dove la sicurezza, la salute e il senso di responsabilità sono tutelati come valori indispensabili.

La società nasce dalla passione dei propri soci per il proprio lavoro. L'azienda traduce questa visione positiva, caratterizzando i servizi che mette a disposizione dei propri clienti con passione, professionalità, cura, creatività ed apertura.

Un'esperienza pluridecennale, un parco mezzi ampio e in continua espansione, un team di lavoratori qualificati, fanno della Cooperativa uno dei leader territoriali nel settore della logistica e dei trasporti nazionali. Inoltre il servizio di magazzinaggio è anch'esso in continua espansione e il facchinaggio porta un valore aggiunto al servizio offerto.

La Cooperativa è capace di offrire servizi di trasporto nazionale nei principali territori della penisola, garantendo sempre un ottimo livello di efficienza e di comprovata professionalità e assicurando un trasporto attento e diversificato in base alla merce trasportata, come per esempio l'alimentare fresco a partire dal 2021.

L'azienda si propone di tenere un parco mezzi sempre aggiornato, acquistando e rinnovando costantemente la flotta, e mantenendola sempre alla massima efficienza, garantendo un'attenta ricerca del minor impatto ambientale possibile.





## 1.5 POLITICHE DI AMMINISTRAZIONE

Per confrontarsi con un mercato molto competitivo e per fornire un servizio sempre più puntuale alle richieste dei clienti, Cooperativa Esedra considera come elementi prioritari la garanzia della Qualità e il miglioramento continuo.

Un numero sempre crescente di imprese richiede servizi di trasporto personalizzati, volti a migliorare l'efficienza e la competitività economica, studiati per ridurre i tempi di consegna e soddisfare particolari esigenze di sicurezza per la merce. Cooperativa Esedra risponde a questa esigenza con un servizio di logistica e trasporti su misura per il cliente, in cui mezzi e personale qualificato sono a disposizione dell'utente.

Sicurezza, rapidità, regolarità, assistenza, prezzi concorrenziali: in poche parole, qualità del servizio. Tutto questo è garantito per ogni tipo di trasporto, dalla Grande Distribuzione Organizzata ai ritiri e consegne presso clienti. L'azienda offre un'ampia gamma di scelta e la propria esperienza per soddisfare ogni esigenza di trasporto.

Per garantire un servizio flessibile e qualitativamente superiore, Cooperativa Esedra forma tutti i propri autisti attestandoli secondo i principi del sistema *Hazard Analysis and Critical Control Points* (HACCP), garantendo la loro adeguata formazione e il mantenimento periodico dei loro attestati.

Il Piano di autocontrollo igienico-sanitario ha l'obiettivo di garantire un ciclo produttivo sicuro e salubre per i prodotti alimentari. Esso prevede l'individuazione di momenti strategici nel processo produttivo in cui effettuare controlli per eliminare o ridurre i pericoli identificati.

Il mantenimento degli standard qualitativi e igienici avviene attraverso procedure che consentono di monitorare le diverse fasi del processo produttivo, la formazione del personale, il monitoraggio degli infestanti, la pulizia e la sanificazione dei mezzi.

Tali attività, correttamente applicate, garantiscono il rispetto dei requisiti igienico-sanitari minimizzando i rischi già bassi su tutte le fasi del processo produttivo.

Uno dei valori principali di Cooperativa Esedra è la **trasparenza** per all'attività svolta. La società è sempre stata disponibile a divulgare informazioni e politiche rilevanti in modo chiaro e puntuale.

Per la Cooperativa, la **responsabilità** è infine un prerequisito necessario per ottenere prestazioni ottime e sostenibili. Pertanto, l'azienda viene gestita in modo corretto e in linea con i propri interessi, tenendo però sempre in considerazione quelli dei propri membri e degli altri stakeholder.



## 2 CONTESTO

Territorio  
Contesto produttivo  
Rendicontazione delle tematiche di sostenibilità

SDGS CORRELATI



5

MINUTI DALL'USCITA A11  
PRATO EST



415

ABITANTI PER KMQ



12

IMPRESE OGNI 100  
ABITANTI

## 2.1 TERRITORIO

Le province di Prato e Pistoia ospitano un ampio polo della logistica, funzionale e in una posizione strategica.

Il territorio che comprende le province di Prato e Pistoia si estende su una superficie di circa 1.330 kmq, che rappresentano il 5,8% del territorio regionale.

La densità di popolazione è pari a 415 abitanti per kmq contro una media regionale pari a 163 ab. per kmq.

Sulla base dei dati Istat, all'inizio del 2020 le province di Pistoia e Prato rappresentano il 14,8% della popolazione residente regionale, con una quota elevata di stranieri residenti pari al 18,8% del totale regionale.

Si mantiene elevata la concentrazione del numero di imprese (12 ogni 100 abitanti), superiore di un punto alla media regionale (11,1%). Alta la concentrazione di imprese artigiane il 18,5% del totale regionale.

Dal punto di vista della forza lavoro il territorio di riferimento rappresenta il 14,8% della forza lavoro e il 14,7% degli occupati regionali. Le persone in cerca di occupazione sono il 16,1% del totale regionale.

La quota di esportazioni e di importazioni costituiscono rispettivamente l'9,9% e l'8,7% del totale regionale.

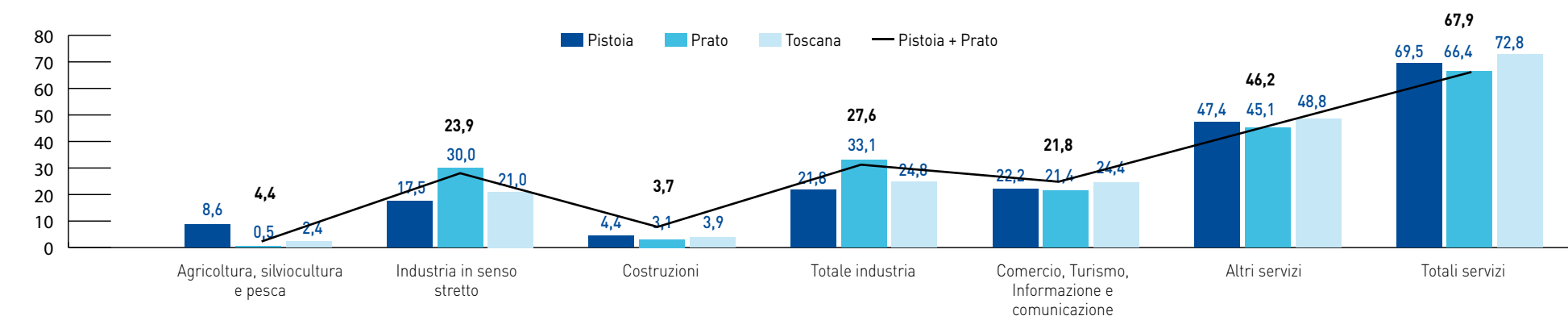
La quota di valore aggiunto del territorio, ovvero la differenza tra il valore dei beni o servizi venduti e il costo della produzione di essi, si attesta sul 13,7% del valore aggiunto regionale; su questo assume particolare importanza la ricchezza prodotta dall'agricoltura che pesa sul totale toscano di settore per il 25,3%.

L'analisi del valore aggiunto per settore di attività evidenzia che la quota principale è prodotta dal settore dei servizi (67,9%), di cui il 21,8% ascrivibile al commercio e il 46,2% agli altri servizi. L'industria nel suo complesso si attesta sul 27,6%.



Valore aggiunto anno 2018 - Composizione % per branca di attività economica

Fonte: Tagliacarne



## 2.2 CONTESTO PRODUTTIVO

A livello regionale, la zona in cui ha sede Cooperativa Esedra è riconosciuta per l'industria manifatturiera ed il commercio.

Dall'analisi dei dati socio economici delle province di Prato e Pistoia emerge un ambiente con peculiarità e complessità che lo rendono unico nel suo genere, sviluppato e proteso verso una potenziale crescita fondata su:

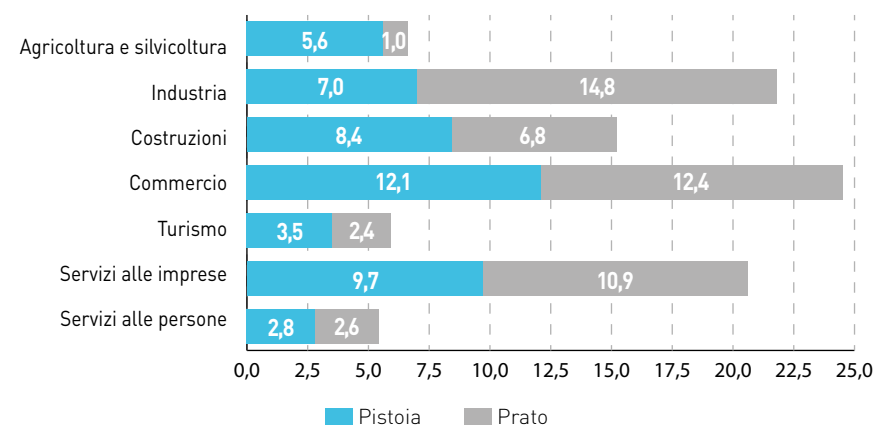
- o una ricchezza ambientale, storica e culturale consolidata, riconosciuta ed affermata in grado di interagire con settori tradizionali ed innovativi dell'economia;
- o un distretto produttivo leader mondiale nel settore tessile;
- o una produzione manifatturiera, industriale e artigianale diffusa e presente nei settori tipici, che spaziano dal tessile al comparto biancheria casa, al calzaturiero, con una forte vocazione all'innovazione e alla integrazione delle filiere produttive;
- o la complementarietà ed integrabilità delle eccellenze produttive ed economiche delle due aree del territorio;
- o un settore turistico ed agriturismo in grado di fornire un apporto sempre più rilevante e qualificato alla produzione del reddito;
- o una presenza significativa di negozi di vicinato che svolgono un ruolo sociale e conferiscono una dimensione dinamica alla vita della comunità;
- o un distretto vivaistico-ornamentale tra i più importanti d'Italia;
- o una presenza significativa di imprenditorialità extracomunitaria;
- o una popolazione vasta e dinamica di imprese terziarie in grado di supportare lo sviluppo economico fornendo servizi alle persone ed al sistema economico;
- o la presenza di due distretti tecnologici, quello della Moda e quello Ferroviario, che insistono specificatamente sul territorio.

Le vaste potenzialità del territorio potranno svilupparsi lungo le direttrici della digitalizzazione, della valorizzazione turistica e ambientale, dell'internazionalizzazione, della crescita delle risorse umane e imprenditoriali, riconosciute come fattori essenziali.

In provincia di Pistoia, sulla struttura imprenditoriale, un peso maggiore è assunto dalle attività agricole (come è noto il distretto vivaistico e ornamentale pistoiense è uno dei più importanti d'Italia), dalle costruzioni e dalle attività turistico-ricettive, mentre a Prato è preponderante il ruolo del manifatturiero (anche in questo caso è ben nota l'importanza del distretto tessile al quale, in tempi più recenti, si è affiancato un importante polo specializzato nella produzione di abbigliamento in cui è massiccia la presenza di imprese gestite da cittadini stranieri, in gran parte di origine cinese). Più equilibrata appare invece la distribuzione tra le due province per ciò che concerne il commercio e i servizi, soprattutto nella componente di questi ultimi, rivolta alla persona.



**Pistoia-Prato - Composizione delle imprese attive per settore (Valori% - Anno 2019)**  
Elab. su dati infocamere (2020)



## 3 STRATEGIE E ANALISI

Gli Stakeholder o parti interessate  
Materialità in base ai GRI Standards  
Il contributo agli SDGs  
Obiettivi futuri

### SDGS CORRELATI



10  
CATEGORIE DI  
STAKEHOLDER



37  
TEMI ANALIZZATI



7  
TEMATICHE CONSIDERATE  
RILEVANTI DALLE PARTI  
INTERESSATE

## 3.1 PARTI INTERESSATE

La consultazione degli Interessati è finalizzata alla pianificazione delle attività con l'intento di soddisfare al meglio le loro aspettative ed esigenze.

I principali "Stakeholder", o parti interessate all'attività di Cooperativa Esedra sono identificabili in alcune categorie principali, a cui è destinato il Bilancio di Sostenibilità. Sono categorie o gruppi di persone su cui ricadono gli impatti connessi alla strategia e all'attività svolta da Cooperativa Esedra e/o che hanno un significativo potere di influenza sull'organizzazione. Si dividono in:

- Stakeholder interni, che hanno una formale relazione contrattuale con la società;
- Stakeholder esterni, ossia le persone o le organizzazioni coinvolte indirettamente dalle iniziative d'impresa.

Gli Stakeholder interni di Cooperativa Esedra sono:

- **Soci:** attualmente la Cooperativa conta 31 soci
- **Personale dipendente/lavoratori:** attualmente i dipendenti della Cooperativa sono 5

Gli Stakeholder esterni, invece, sono:

- **Clienti:** il business di Cooperativa Esedra è prevalentemente di tipo B2B, la clientela è pertanto composta da aziende connesse al settore dei trasporti;

- **Collaboratori esterni;**
- **Fornitori:** principalmente di materie prime, manutenzione mezzi ed infrastruttura, servizi, commodity;
- **Partner:** attualmente il Consorzio Pratese Facchinaggio e Trasporto (CPFT)
- **Associazioni e comunità locale:** sindacati ed associazioni di categoria
- **Banche ed istituti di credito:** due banche, una società di leasing (Scania) e un'assicurazione
- **Autorità di controllo ed autorità governative ed amministrative:** i principali contatti tra l'azienda e i soggetti pubblici sono relativi alle pratiche autorizzative per l'esercizio delle attività (Regione e Comune) ed alle attività di ispezione degli Enti Competenti (ASL, Ispettorato del lavoro, Agenzia delle Entrate, INAIL, INPS);
- **Comunità locale:** è costituita sia dai cittadini sia dalle imprese legate alle attività logistiche e dei trasporti.

Ciascuna categoria di stakeholder ha aspettative e preoccupazioni differenti rispetto agli impatti aziendali sui tre grandi temi della rendicontazione di sostenibilità: Ambiente, Società ed Economia. Cooperativa Esedra, per identificare le priorità e gli interessi di ciascun gruppo di stakeholder, si è mossa attraverso canali di consultazione diretta, coinvolgendo le parti interessate appositamente per la redazione del Bilancio di Sostenibilità. Per il futuro Cooperativa Esedra si propone di raccogliere periodicamente informazioni, indicazioni e suggerimenti dagli stakeholder di riferimento, in modo da instaurare un canale diretto di interazione che massimizzi la sinergia tra le proprie attività e le aspettative dei propri stakeholder.



GRI  
102-21  
102-29  
102-32  
102-43/44  
102-46/47

## 3.2 MATERIALITÀ IN BASE AI GRI STANDARDS

La matrice di materialità è lo strumento utilizzato per valutare i temi da trattare nel bilancio di sostenibilità, determinando la loro rilevanza ai fini della rendicontazione.

Gli standard di riferimento per la redazione del Bilancio di Sostenibilità prevedono che l'Organizzazione analizzi quali aspetti siano rilevanti ai fini del rendiconto. La rilevanza dei temi deve essere valutata considerando due aspetti fondamentali: gli interessi e le aspettative degli stakeholder da un lato, e la strategia e gli obiettivi dell'azienda, dall'altro.

Cooperativa Esedra, allo scopo di identificare oggettivamente gli aspetti materiali e la loro priorità, ha sviluppato un gruppo di lavoro interno al quale hanno preso parte il presidente e le responsabili amministrative, e nel quale si sono in un primo momento identificate le categorie di stakeholder interni ed esterni connesse alle attività aziendali.

Si è quindi proceduto a coinvolgere direttamente gli stakeholder individuati, richiedendogli un feedback specifico su quali fossero i temi ESG che considerassero rilevanti per Cooperativa Esedra.

I temi materiali proposti all'interno del sondaggio sono stati anch'essi l'output del gruppo di lavoro interno, dove sono state prese come riferimento le principali tematiche previste dagli standard internazionali della Global Reporting Initiative (GRI), e dalla principale reportistica di settore, in particolare si sono prese come riferimento iniziale le tematiche trattate nei report:

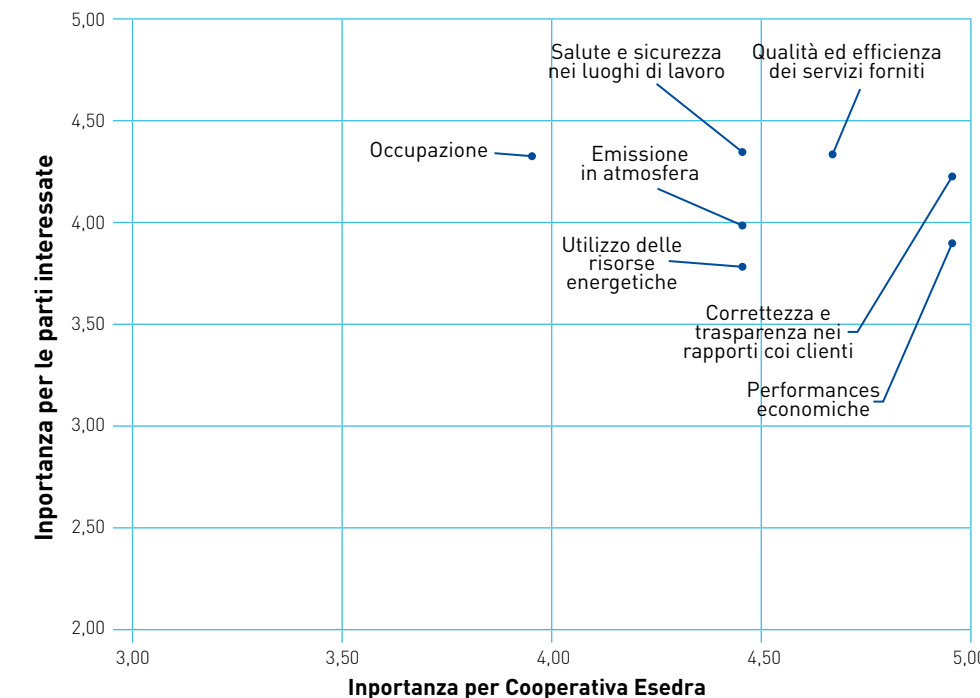
- "Le tendenze del trasporto, tra varo del PNRR e ripresa 2021. Focus settoriale da 13° report Covid" pubblicato il 17 Giugno 2021 da Confartigianato
- "Indagine sui trasporti internazionali di merci", pubblicato da Banca d'Italia l'8 Giugno 2022.

E' stata inoltre condotta un'analisi interna dei rischi e delle opportunità connessi con le attività aziendali utilizzando a riferimento della norma ISO 31000 "Risk Management".

Il gruppo di lavoro interno, per la valutazione finale delle tematiche, ha collaborato con i responsabili di funzione aziendale per evidenziare eventuali temi critici non considerati durante il processo.

In conclusione, la rilevanza assegnata alle singole tematiche ESG (ambientali, sociali e economiche) è stata determinata valutando la significatività sia per il gruppo di lavoro che considerando le risposte del sondaggio inviato agli stakeholder interni ed esterni dell'azienda.

Tale metodologia adottata da Cooperativa Esedra per l'analisi di materialità è volta ad assicurare che i rischi e le aspettative degli Stakeholder siano per la maggior parte possibile inclusi nelle strategie di business e identificati e analizzati all'interno del presente report.



Secondo tale metodologia gli aspetti materiali sono quelli che possono avere un impatto sulle performance di Cooperativa Esedra in senso positivo o negativo e sono quelli che ricadono nella parte in alto a destra della matrice.

L'analisi dei potenziali aspetti materiali, con individuazione del perimetro interno ed esterno di ciascun tema, è stata realizzata utilizzando varie fonti, includendo:

- obiettivi ed impegni di Cooperativa Esedra;
- priorità nella gestione operativa dei servizi;
- contatti con le imprese;
- linee guida e standard internazionali per la comunicazione sulla sostenibilità;
- indagini di mercato;
- confronto con i maggiori clienti e fornitori.

Tra tutti gli ambiti oggetto di valutazione (in totale 37) sono stati individuati i 23 temi materiali del grafico precedente, selezionandoli fra quelli che hanno ricevuto sia da parte degli stakeholder coinvolti sia da parte di Cooperativa Esedra un punteggio pari almeno a 3,5 su 5, ovvero che hanno dimostrato una rilevanza alta o molto alta sia per gli stakeholder sia interni che esterni.

I risultati conseguiti dalla presente Analisi di Materialità verranno monitorati annualmente dalla proprietà e rendicontati nei futuri Bilanci di Sostenibilità, andando periodicamente a monitorare le tematiche di rilevanza per gli stakeholder interessati.

Il processo di analisi di materialità verrà ulteriormente rafforzato in futuro con l'intento di effettuare un coinvolgimento degli stakeholder sempre più strutturato e partecipativo.

## 3.3 CONTRIBUTO AGLI SDGS E OBIETTIVI FUTURI

Cooperativa Esedra contribuisce con la propria attività al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) individuati dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite nel 2015, in occasione della stesura dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

I 17 Obiettivi individuati e sottoscritti dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU rappresentano obiettivi comuni su questioni considerate preminenti per lo sviluppo in un'ottica di sostenibilità. Per ciascun obiettivo sono stati individuati diversi target specifici, per un totale di 169 traguardi globali da raggiungere.

Gli SDGs su cui Cooperativa Esedra ha un **impatto diretto** sono:

**Numero 7 - Energia Pulita e Accessibile:** Cooperativa Esedra si propone di massimizzare negli anni il monitoraggio dei consumi energetici a supporto delle proprie attività industriali. L'azienda ha già investito su nuovi mezzi e prevede di investire ulteriormente sul parco veicoli. Inoltre prevede di monitorare i propri consumi di energia elettrica in modo più accurato nei prossimi anni.






**Numero 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica:** Cooperativa Esedra dà un contributo netto importante alla crescita dell'occupazione nella comunità di riferimento dove opera, scegliendo dipendenti e fornitori provenienti dalle zone limitrofe alle proprie sedi operative. L'azienda è attivamente impegnata nel massimizzare il livello di salute e sicurezza dei propri dipendenti, garantendogli co-

stanti percorsi di formazione e informazione e minimizzando il rischio di accadimento di incidenti e infortuni sul lavoro.

**Numero 9 - Industria, innovazione e infrastrutture:** Cooperativa Esedra opera nel settore del trasporto su gomma da 50 anni. Nel corso di questi anni, grazie all'esperienza maturata su strada, l'azienda ha raggiunto un livello elevatissimo di conoscenza e preparazione tecnologica per quanto concerne l'acquisto e l'utilizzo dei mezzi da impiegare nelle proprie attività di trasporto. Questa conoscenza può permettere di fornirsi di una flotta ideata su misura rispetto alle operazioni che deve svolgere quotidianamente. Ciò garantisce la massimizzazione dell'operatività con i minori consumi e manutenzioni possibile. Il tutto supportandosi di una pianificazione strategica delle tratte che garantiscano percorsi il più brevi possibili in tempi celeri, minimizzano gli impatti sull'ambiente.

**Numero 11 - Città e Comunità Sostenibili:** Cooperativa Esedra ha le proprie sedi in un contesto industriale ben definito, e si propone nel medio periodo di lavorare secondo le logiche della Mobilità Sostenibile, massimizzando l'efficienza del servizio e minimizzando gli sprechi energetici.

**Numero 13 - Lotta contro il cambiamento climatico:** il settore dei trasporti è notoriamente uno dei settori responsabili alla maggior quantità di CO2 immessa in atmosfera dalle attività industriali. Cooperativa Esedra è a conoscenza di questo suo ruolo all'interno della società, e si impegna, come precedentemente menzionato, ad utilizzare il più possibile mezzi con la massima efficienza energetica possibile, adottando e ipotizzando costantemente modalità di gestione delle tratte e dei carichi che minimizzino l'impatto ambientale delle proprie attività. L'azienda si propone di utilizzare sistematicamente i sistemi di monitoraggio del proprio parco mezzi, per identificare puntualmente qualunque malfunzionamento ed operare prontamente tutte le manutenzioni richieste qualora i propri veicoli non dovessero rispettare le normative ambientali per malfunzionamenti temporanei.

SDGs	Temi Materiali Significativi	Azioni/Obiettivi futuri
 <b>7</b> ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Utilizzo delle risorse energetiche Emissioni in atmosfera	Monitoraggio consumi di energia Sensibilizzazione sulla proprietà dello stabile del magazzino logistico per posizionare un impianto fotovoltaico sul capannone Corso per autisti per gestioni degli sprechi Pneumatici a diversa aderenza per risparmio di carburante
 <b>8</b> LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	Occupazione Salute e sicurezza sul lavoro Correttezza e trasparenza nelle relazioni coi clienti	Mantenere il monte ore formativo, per costante aumento della professionalità Prediligere lavoratori locali
 <b>9</b> IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Performance economiche Qualità ed efficienza dei servizi forniti	Miglioramento continuo del monitoraggio della propria flotta Prediligere fornitori locali per l'acquisto e la fornitura di beni e servizi
 <b>11</b> CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	Qualità ed efficienza dei servizi forniti Utilizzo delle risorse energetiche	Gestione degli sprechi (energia, carburante)
 <b>13</b> LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Emissioni in atmosfera Utilizzo delle risorse energetiche	Impiego di mezzi tecnologicamente avanzati per attività di trasporto Minimizzazione del chilometraggio tramite pianificazione periodica delle attività di trasporto Piantumazione di alberi e beneficenze per la riforestazione tramite fornitori esterni Acquisto di ribaltina per carico/scarico mezzi in modo da tener spenti i mezzi durante tali operazioni Pneumatici a diversa aderenza per risparmio di carburante

# 4 PERFORMANCE ECONOMICA

Andamento economico  
Distribuzione del Valore Aggiunto

SDGS CORRELATI



69  
CLIENTI NEL 2022



3.105.048  
€ DI FATTURATO  
NEL 2022



+24%  
VARIAZIONE DEI RICAVI  
2022-2021

## 4.1 ANDAMENTO ECONOMICO

Il costante incremento del fatturato nell'ultimo triennio evidenzia la capacità mostrata da Cooperativa Esedra di gestire e assecondare la crescente richiesta degli utenti.

Cooperativa Esedra si estende principalmente sul territorio Toscano ma opera anche a livello nazionale, forte della collaborazione con una rete di professionisti del settore della logistica e dei trasporti.

Da un'analisi di controllo di gestione effettuata utilizzando gli ultimi tre bilanci aziendali, si evince come sia direzionata l'attività della Cooperativa. Di seguito sono riportati gli indicatori economici utilizzati dalle principali agenzie di rating per la valutazione dell'affidabilità creditizia dell'organizzazione.

Gli strumenti di analisi finanziaria che sono stati utilizzati per valutare la situazione economico-patrimoniale di Cooperativa Esedra relativa al 2020, 2021 e 2022 sono gli indici di redditività e di rotazione, di produttività, di liquidità, gli indici patrimoniali e finanziari, di incidenza dei costi e di sviluppo, il rapporto tra le fonti di finanziamento e gli investimenti.

Gli **Indici di Redditività** misurano la capacità dell'impresa di generare valore e produrre reddito: per il 2022, ROE, ROS e ROA sono in negativo poiché la società ha subito un aumento del costo del personale ed un notevole rialzo del costo del carburante.

INDICI DI REDDITIVITÀ	2020	2021	2022
Return on Equity (ROE)	42,0%	20,3%	-31,8%
Return on Sales (ROS)	2,3%	1,4%	-0,3%
Return in Investments (ROI)	6,6%	4,2%	-0,2%
Return on Assets (ROA)	3,3%	2,1%	-0,5%
Margine Operativo Lordo su ricavi	2,0%	4,7%	1,8%

Gli **Indici di Rotazione** indicano quante volte in un esercizio l'attività caratteristica è in grado di trasformare gli impieghi in ricavi.

- L'indice di rotazione del capitale investito misura l'output generato dal capitale investito in termini di ricavi: esprime l'efficienza del capitale nello sfruttare la capacità produttiva disponibile e rileva il ricavo medio generato per unità di investimento nel capitale impiegato. Pertanto, dal punto di vista finanziario esprime la velocità di ritorno, tramite le vendite, dei capitali investiti (liquidità, crediti, rimanenze, immobilizzazioni, etc.), mentre dal punto di vista economico misura l'efficienza delle scelte produttive operate dalla società.
- L'indice di rotazione dell'attivo circolante valuta la capacità della società di razionalizzare l'utilizzo delle risorse nel breve periodo: indica quanto capitale è necessario per ottenere un certo valore della produzione, ossia l'efficacia del capitale circolante nel generare ricavi.

INDICI DI ROTAZIONE	2020	2021	2022
Rotazione del capitale investito	1,42	1,48	1,41
Rotazione dell'attivo circolante	3,36	3,28	3,29

Gli **Indici Patrimoniali e Finanziari** consentono di ottenere elementi utili per esprimere giudizi sulla situazione patrimoniale, finanziaria ed economica della società.

In particolare, la copertura delle immobilizzazioni misura la solvibilità dell'impresa: l'indicatore inferiore a 1 indica che l'impresa ha fatto ricorso a fonti esterne per il finanziamento degli investimenti immobilizzati. L'indebitamento con le banche sull'attivo circolante indica la capacità delle liquidità prontamente disponibili e dei crediti facilmente esigibili di far fronte ai debiti contratti con gli istituti bancari. Infine, gli oneri finanziari vengono valutati in rapporto al margine operativo lordo per valutare la loro incidenza sui ricavi.

INDICI PATRIMONIALI E FINANZIARI	2020	2021	2022
Copertura delle immobilizzazioni	0,09	0,19	0,15
Indebitamento a lungo termine con le banche su attivo circolante	0,34	0,35	-
Indebitamento a breve termine con le banche su attivo circolante	0,34	0,31	0,46
Rapporto di indebitamento	0,66	0,67	0,71
Mezzi propri su capitale investito	0,04	0,09	0,08
Oneri finanziari su fatturato	-0,01	-0,01	-0,01
Oneri finanziari su Margine Operativo Lordo	-0,39	-0,13	-0,36

Gli **Indici di Produttività** valutano il costo del lavoro e il valore aggiunto generato dall'attività svolta in relazione al numero dei lavoratori e al fatturato, oltre a misurare il fatturato generato in rapporto al numero dei lavoratori in organico. Si può osservare come la Cooperativa Esedra nel 2022 abbia generato un fatturato per dipendente di circa 66.065 €, un valore assolutamente interessante, che dimostra quantitativamente quanto le capacità tecniche dei propri dipendenti generino in termini di volumi di vendita.

INDICI DI PRODUTTIVITA'	2020	2021	2022
Fatturato per dipendente	53.224,93 €	58.356,53 €	66.064,85 €
Valore Aggiunto Operativo per dipendente	30.265,65 €	26.852,84 €	27.672,94 €
Costo del lavoro per dipendente	27.784,03 €	25.199,74 €	27.783,66 €
Costo del lavoro su fatturato	52%	43%	42%
Valore Aggiunto su fatturato	57%	46%	42%

Gli **Indici di Liquidità** misurano la capacità della società di far fronte agli impegni finanziari assunti: misura il tempo medio di incasso dei crediti verso i clienti e di pagamento dei debiti verso i fornitori, oltre al tasso di intensità dell'attivo circolante, ossia la capacità degli investimenti di produrre reddito.

INDICI DI LIQUIDITÀ	2020	2021	2022
Giorni di credito ai clienti	104,14	108,43	105,34
Giorni di credito dai fornitori	111,24	126,70	135,54
Tasso d'intensità dell'attivo circolante	29%	30%	29%

Gli **Indici di Incidenza** dei costi misurano l'impatto dei costi per le materie prime e di consumo, del personale e degli ammortamenti e svalutazioni sul totale dei costi sostenuti dalla società per l'esercizio dell'attività d'impresa. Per Cooperativa Esedra nel 2022 la quota parte di costi per salari e stipendi sul totale dei costi è stata del 41%, mentre quella delle materie prime si è attestata al 24% circa, dovuta essenzialmente ad aumento del costo del carburante.

INDICI DI INCIDENZA DEI COSTI	2020	2021	2022
Incidenza dei costi per materiali sul totale dei costi	17,03%	19,79%	23,90%
Incidenza del costo del lavoro sul totale dei costi	50,53%	43,79%	41,03%
Incidenza degli ammortamenti e delle svalutazioni sul totale dei costi	2,25%	1,46%	0,17%

Gli **Indici di Sviluppo** valutano la variazione degli indici patrimoniali nel biennio 2020-2022, che sono positivi grazie all'andamento economico positivo dell'attività: in particolar modo sono da segnalare l'aumento del fatturato e l'incremento del patrimonio netto. L'aumento del 27% dei costi della produzione è da considerarsi parallelo all'aumento dei volumi di fatturato, in quanto a maggior numero di commesse di trasporto effettuate è corrisposta soprattutto una maggiore incidenza dei costi per acquisto carburanti.

INDICI DI SVILUPPO	2021-2020	2022-2021	2023-2022
Variazione dei ricavi	18%	24%	nd
Variazione dei costi della produzione	15%	27%	nd
Variazione del patrimonio netto	52%	16%	nd
Variazione del totale attivo	13%	30%	nd

Il **rapporto tra le fonti di finanziamento e gli investimenti** valuta la capacità dell'impresa di far fronte agli investimenti di medio-lungo termine.

RAPPORTO TRA FONTI DI FINANZIAMENTO E INVESTIMENTI	2020	2021	2022
Patrimonio consolidato	792.081,00 €	814.028,00 €	1.179.326,00 €
Passivo consolidato	986.427,00 €	1.136.668,00 €	1.572.811,00 €

Tutti questi indicatori consentono di valutare lo stato di salute della società in termini economici, analizzando cinque dimensioni che misurano la crescita, la redditività, la liquidità, la solidità e la solvibilità. Il trend di crescita del fatturato deve essere valutato in un arco temporale ampio, in modo da effettuare una lettura affidabile dei dati.

La tendenza del fatturato di Cooperativa Esedra è in crescita dal 2020, con un piccolo incremento nel 2022, dovuto sia ad un aumento di servizi relativi al trasporto alimentare sia dall'acquisizione di nuove commesse affidate da clienti già fidelizzati. Anche il 2021 aveva registrato un consistente aumento nei ricavi di vendita, attestandosi a circa il +11,5% rispetto all'anno precedente.

La redditività delle vendite, cioè la percentuale di fatturato residua dopo aver sottratto dai ricavi i costi di gestione (costi per servizi, beni, consumi, personale, etc.), è utile per capire se la gestione è migliorata o meno nel tempo. Nel 2022 per Co-

operativa Esedra i costi sono aumentati a causa della costante manutenzione dei mezzi, dell'aumento del numero dei lavoratori e dell'incremento delle materie prime (carburante).

PREZZO MEDIO GASOLIO BIENNIO 2021-2022	euro/litro (netti)	euro/litro (lordi)
2021	0,612	0,612
2022	1,057	1,057

La liquidità valuta come, nell'ambito della gestione finanziaria, la società sia in grado di trasformare le marginalità in liquidità: l'analisi della gestione del capitale circolante viene effettuata misurando i tempi medi di incasso dei crediti e di pagamento dei fornitori. Tempi lunghi di incasso e tempi brevi di pagamento dei fornitori equivalgono ad un assorbimento di liquidità che potrebbe determinare una sofferenza finanziaria.

La solvibilità misura la capacità di coprire i debiti finanziari attraverso i flussi di cassa generati dalla propria attività operativa.

La solidità economica viene valutata misurando le attività correnti e gli investimenti coperti da fonti di finanziamento interne ed esterne. Cooperativa Esedra potrebbe essere vulnerabile in caso di crisi economica, ma sarebbe in grado di far fronte ai debiti nel caso di variazioni temporanee.



## 4.2 DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO E VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO

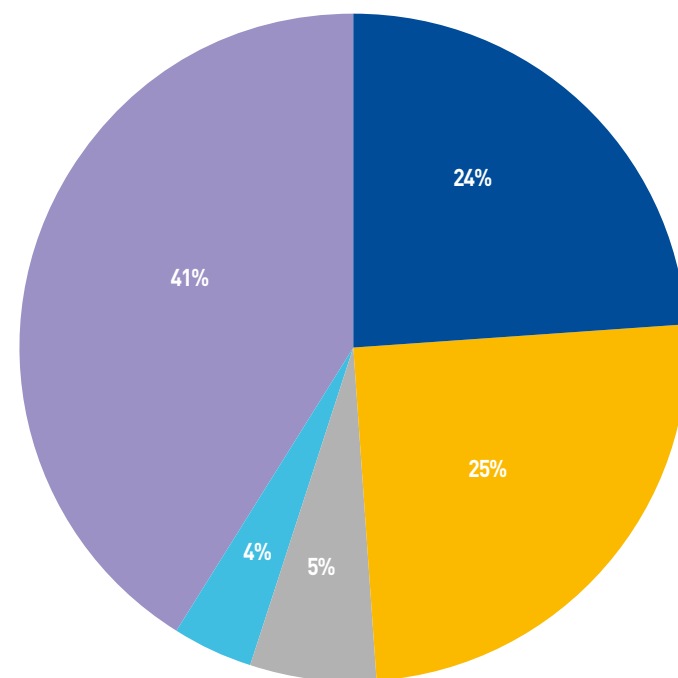
Le scelte operate in fase di approvvigionamento di beni e fornitura di servizi contribuiscono positivamente allo sviluppo dell'intera filiera.

Di seguito viene riportato un grafico a torta con la distribuzione del valore aggiunto delle attività di Cooperativa Esedra, seguito dal dettaglio del Conto Economico riclassificato. Viene presentata, inoltre, la ripartizione del Valore Economico Direttamente Generato e Distribuito (VEDG&D) dell'organizzazione dell'ultimo triennio (2020-2021-2022).

Il **Valore Economico Direttamente Generato e Distribuito** è un indicatore che fornisce un'indicazione quantitativa dell'impatto sociale di Cooperativa Esedra, andando a quantificare l'impatto socio-economico dell'organizzazione sui propri stakeholder.

Dalla distribuzione del valore aggiunto nel grafico in basso si può osservare come circa il 65% delle spese operative di Cooperativa Esedra nel 2022 siano state riferibili a costi per il personale e per materie prime.

Distribuzione Valore Aggiunto 2022



- Per materie prime, sussidiarie e di merci
- Per servizi
- Per godimento beni di terzi
- Variazioni delle rimanenze di materie prime e sussidiarie
- Oneri di diversa gestione

CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO	2020	2021	2022
<b>RICAVI NETTI DI VENDITA</b>	<b>2.128.997 €</b>	<b>2.509.331 €</b>	<b>3.105.048 €</b>
<b>TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>2.248.917 €</b>	<b>2.509.331 €</b>	<b>3.171.832 €</b>
<b>COSTI PER CONSUMI DI MATERIE E SERVIZI</b>	<b>1.038.291 €</b>	<b>1.354.659 €</b>	<b>1.871.204 €</b>
Per materie prime, sussidiarie e di merci	374.625 €	489.723 €	760.545 €
Per servizi	496.167 €	701.450 €	809.044 €
Per godimento beni di terzi	104.833 €	116.583 €	173.534 €
Variazioni delle rimanenze di materie prime e sussidiarie	- €	-8.853 €	1.780 €
Oneri diversi di gestione	62.666 €	55.756 €	126.301 €
<b>VALORE AGGIUNTO (VA)</b>	<b>1.210.626 €</b>	<b>1.154.672 €</b>	<b>1.300.628 €</b>
Costi per il personale	1.111.361 €	1.083.589 €	1.305.832 €
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>99.265 €</b>	<b>71.083 €</b>	<b>-5.204 €</b>
Ammortamenti e svalutazioni	49.581 €	36.238 €	5.280 €
<b>RISULTATO OPERATIVO DELLA GEST. CARATTERISTICA</b>	<b>49.684 €</b>	<b>34.845 €</b>	<b>-10.484 €</b>
+/- Risultato della gestione accessoria	- €	- €	- €
<b>RISULTATO OPERATIVO GLOBALE</b>	<b>49.684 €</b>	<b>34.845 €</b>	<b>-10.484 €</b>
+/- Risultato della gestione finanziaria	-16.357 €	-15.535 €	-19.966 €
<b>RISULTATO DELLA GESTIONE CORRENTE</b>	<b>33.327 €</b>	<b>19.310 €</b>	<b>-30.450 €</b>
+/- Risultato della gestione straordinaria	-16.357 €	-15.535 €	-19.966 €
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE</b>	<b>16.970 €</b>	<b>3.775 €</b>	<b>-50.416 €</b>
Imposte sul reddito d'esercizio	- €	- €	214 €
<b>RISULTATO NETTO (UTILE/PERDITA DELL'ESERCIZIO)</b>	<b>16.970 €</b>	<b>3.775 €</b>	<b>-50.630 €</b>
Oneri finanziari	-16.357 €	-15.535 €	-19.966 €
Capitale proprio	79.417 €	80.099 €	96.482 €
Cash Flow (Utile/Perdita d'Esercizio + Ammortamenti e Svalutazioni)	66.551 €	40.013 €	-45.350 €
Capitale di terzi (debiti verso soci per finanziamenti. e banche)	- €	- €	- €

La verifica della distribuzione del Valore Aggiunto dell'organizzazione è necessaria per la valutazione dei risultati raggiunti nei confronti dei propri stakeholder a livello di benefici diretti ed indiretti, di risorse distribuite e di utilità sociale realizzata.

Dall'analisi effettuata per gli anni 2020, 2021 e 2022, è risultato che rispettivamente il 97,8%, 98,6% e 100% del Valore della produzione totale di Cooperativa Esedra sia stato distribuito all'interno della catena di stakeholder interna (personale e dipendenti) ed esterna (clienti, fornitori, PA, etc).



## 4.3 CLIENTI

Cooperativa Esedra mira ad offrire un ventaglio di servizi che si adegui alle esigenze dei clienti, assecondando i loro comportamenti d'acquisto.

I Clienti di Cooperativa Esedra sono principalmente aziende multinazionali e spedizionieri nel settore trasporti e logistica ed una minima parte di aziende produttive.

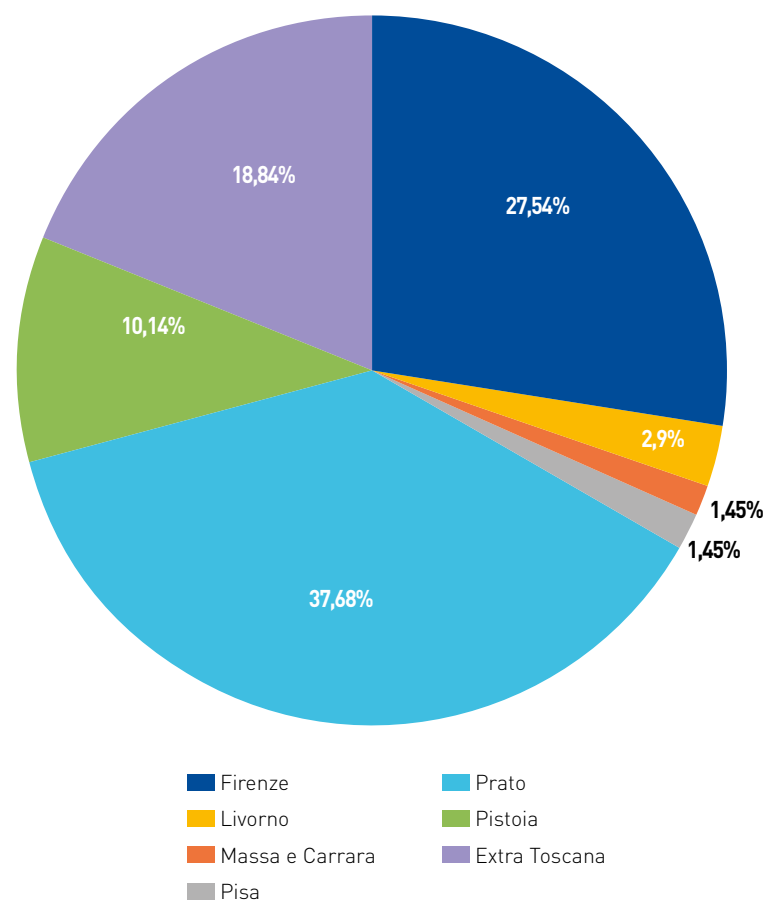
La suddivisione dei principali clienti in base alla loro regione di appartenenza testimonia come Cooperativa Esedra sia diventata negli anni un'azienda leader in Toscana che opera prevalentemente su mercati regionali e lungo raggio. Le aree maggiormente coperte dai servizi dell'Organizzazione all'interno del territorio nazionale sono, oltre alla regione Toscana, la Lombardia, il Piemonte e l'Emilia Romagna.

Cooperativa Esedra vanta tra i suoi clienti aziende leader nel settore trasporti e logistica, che contano Hub merci in tutta Italia ed Europa per garantire maggiore prossimità al punto di destinazione, ottimizzare i servizi offerti e i tempi di resa delle merci al destinatario. Al di fuori del territorio nazionale italiano, la Cooperativa per il momento non presta nessun servizio.

La distribuzione in Toscana viene gestita giornalmente in partenza dalla sede operativa di Prato con una flotta di 26 mezzi di proprietà (25 trattori/motrici/furgoni, 1 autoveicolo), 11 rimorchi (6 rimorchi, 3 rimorchi con frigo e 2 portacontainer) e 1 mezzo a noleggio, di varie dimensioni e portate in grado di gestire sia le grandi che le piccole utenze con frequenza giornaliera.

Infine da sottolineare come la Cooperativa abbia tutela dei dati personali dei propri clienti attraverso la propria policy di privacy aziendale. L'Organizzazione non ha mai ricevuto sanzioni o denunce da questo punto di vista.

Clienti Esedra 2022



## 4.4 FORNITORI

Prediligere fornitori toscani è uno strumento utile per dare il proprio contributo allo sviluppo dell'economia locale.

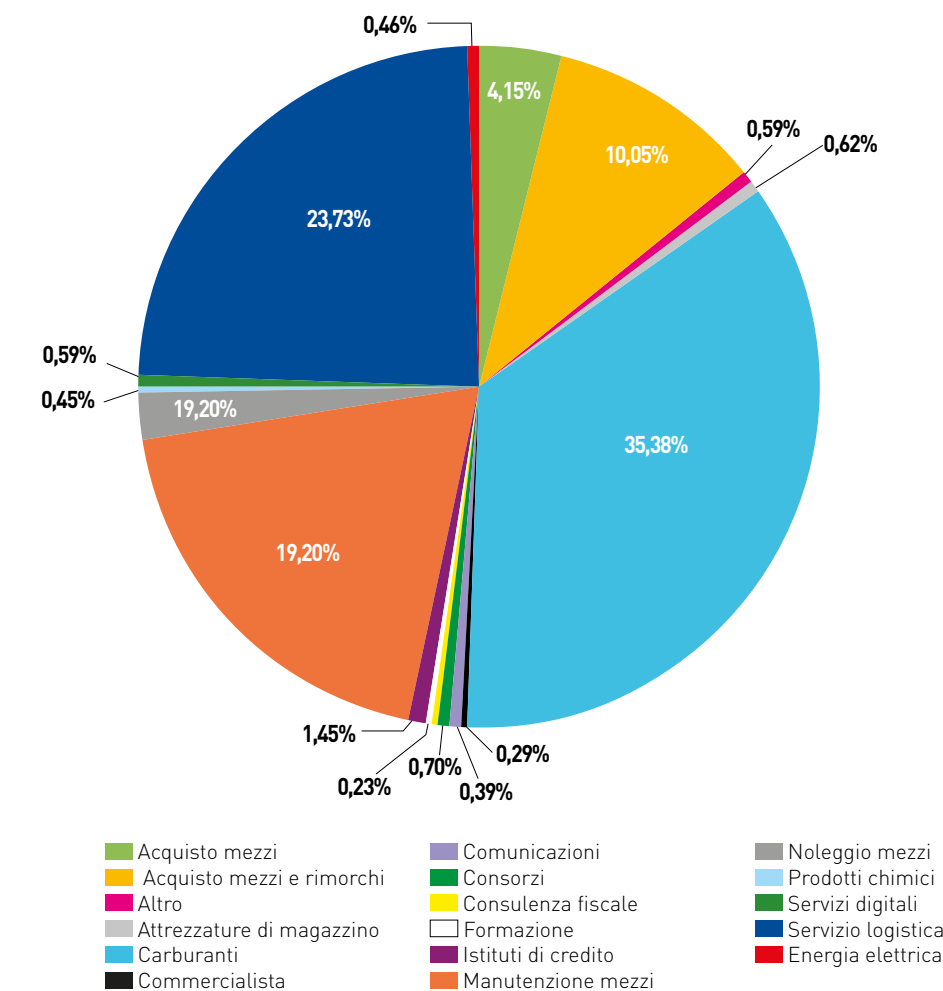
Per sviluppare il proprio servizio di trasporti e logistica, Cooperativa Esedra si avvale di fornitori su tutto il territorio nazionale, di cui circa il 79% ha sede nel territorio Toscano. Il rapporto con i fornitori rappresenta un punto fondamentale per la crescita aziendale e garantire un servizio efficiente e di qualità. Per questo motivo, l'Organizzazione ha l'obiettivo di tenere sotto controllo i propri fornitori attraverso l'analisi di specifici indicatori, al fine di incentivare il miglioramento continuo delle loro prestazioni. Inoltre, è obiettivo futuro della Cooperativa valutare di scegliere i propri fornitori in base ai loro impatti sociali e ambientali.

Ai propri fornitori di servizi, Cooperativa Esedra chiede il rispetto delle normative in ambito di salute e sicurezza sul lavoro, nonché la conformità alle normative sulla gestione dei rapporti di lavoro con i propri lavoratori e collaboratori. Le tipologie di beni e di servizi dei fornitori dell'Organizzazione sono riconducibili alle seguenti categorie:

- Servizi logistica;
- Carburanti;
- Noleggio ed acquisto automezzi
- Manutenzione automezzi.

Di seguito una ripartizione % dei costi per tipologia di fornitori.

Fornitori Esedra anno 2022

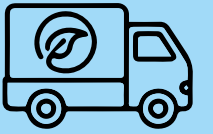


5

## SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

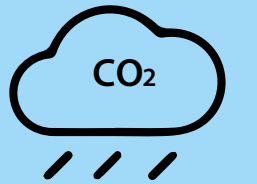
Utilizzo delle risorse energetiche  
Emissioni in atmosfera

SDGS CORRELATI



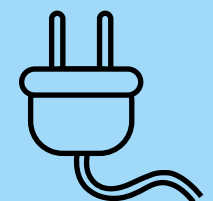
8

VEICOLI EURO 6



-2%

VARIAZIONE DELLE  
EMISSIONI 2022-2021



-2%

VARIAZIONE DEI CONSUMI  
ELETTRICI 2022-2021

## 5.1 UTILIZZO DELLE RISORSE ENERGETICHE

Cooperativa Esedra monitora i propri consumi energetici per favorire una riduzione dei consumi ed incentivare un loro razionale utilizzo.

Gli impatti ambientali delle attività di Cooperativa Esedra sono principalmente riconducibili al consumo di risorse energetiche quali:

- Carburanti per le attività di trasporto
- Energia elettrica da rete

Il consumo di risorse energetiche rappresenta un tema di rilievo sia per gli obiettivi aziendali in termini di riduzione dei costi sia per l'interesse degli stakeholder dell'Organizzazione.

Il principale consumo di energia elettrica connesso alle attività di Cooperativa Esedra è dovuto alle utenze elettriche a servizio del magazzino e sede operativa a gestione diretta (fornitore Enel Energia). I consumi di energia elettrica in questa sede sono dovuti ad illuminazione dei locali e riscaldamento della struttura.

Una residua parte di consumi elettrici derivano dall'illuminazione e riscaldamento/raffrescamento degli uffici della sede amministrativa, tuttavia minima rispetto alla sede operativa (fornitore Plenitude).

Gli impianti che presentano il maggior consumo di potenza elettrica sono quelli di illuminazione degli ambienti di lavoro. Per tale motivo, negli ultimi anni all'interno degli uffici del magazzino e della sede amministrativa sono stati installati degli impianti a LED con l'intento di migliorare il livello dei consumi e di potenziare la capacità energetica.

Tuttavia, essendo lo stabile della sede operativa non di proprietà, è obiettivo dell'Organizzazione installare un sotto-contatore per misurare gli effettivi consumi dell'attività dei propri locali. Questo permetterebbe anche di valutare, per ridurre al minimo le quantità di energia elettrica approvvigionate dalla rete nazionale, un impianto fotovoltaico da posizionare sul capannone della Sede Logistica di Prato.

	2020	2021	2022
Energia proveniente da fonti rinnovabili (GJ/anno)	0	0	0
Energia proveniente da fonti non rinnovabili (GJ /anno)	119	126	124



GRI 305-1/2

## 5.2 EMISSIONI IN ATMOSFERA

Per ridurre la propria impronta ambientale, Cooperativa Esedra programma i percorsi delle consegne per una gestione più efficiente e sostenibile.

Quello dei trasporti è un settore critico per le emissioni in atmosfera. Nel 2022, secondo il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili (MIMS) in Italia è stato responsabile di circa il 25% delle emissioni totali di gas a effetto serra e di circa il 30% delle emissioni di CO2.

Cooperativa Esedra è consapevole dell'impatto ambientale soprattutto in termini di inquinamento atmosferico e di consumo di risorse non rinnovabili che comporta il settore della logistica e trasporti, e per questo si è posta come obiettivo quello di mantenere una flotta mezzi il più avanzata possibile da un punto di vista dell'efficienza tecnologica.

Cooperativa Esedra quindi intende intraprendere azioni future sulla scelta e uso di mezzi a basso impatto ambientale, entro i limiti tecnologici dettati dal tipo di attività di trasporto che l'azienda effettua.



Al momento, tutti i veicoli aziendali di proprietà dell'Organizzazione sono alimentati a gasolio, tuttavia a riprova dell'impegno da parte dell'organizzazione nel limitare il più possibile il proprio impatto ambientale, vengono evitati per quanto possibile i viaggi a vuoto.

Si elenca di seguito i mezzi attualmente presenti della flotta di Cooperativa Esedra.

Tipologia	Targa	Modello	Portata [ql.]	EURO
Trattore	GJ469NS	SCANIA R530	440	6
Trattore	EX896ZD	SCANIA R580	440	6
Trattore	EZ882HX	SCANIA R580	440	6
Trattore	BY974LG	SCANIA R560	440	5
Trattore	DR497FB	SCANIA R560	440	5
Trattore	EH900WZ	VOLVO FH12 500	440	5
Trattore	CK718XN	VOLVO FH12 460	440	3
Motrice	FS162AD	SCANIA R410	260	6
Motrice	EP609RV	SCANIA R400	260	5
Motrice	EP712WS	SCANIA R400	260	5
Motrice	DM500GL	SCANIA R380	260	4
Motrice	EH788WZ	MERCEDES 2543	260	3
Motrice	DG609YP	MERCEDES 2540	260	3
Motrice	EP522RV	SCANIA G320	180	5
Motrice	EM930LC	SCANIA P320	180	5
Motrice	DR180FA	SCANIA P320	180	5
Motrice	DM501GL	SCANIA P310	180	4
Motrice	DR361TL	SCANIA P310	180	4
Motrice	CW 185 PX	VOLVO FL12 250	115	3

Tipologia	Targa	Modello	Portata [ql.]	EURO
Motrice	CY692NP	VOLVO FL12 250	115	3
Motrice	CY 248 NP	VOLVO FL10 180	100	3
Furgone	FP066FC	NISSAN NV 400	35	6
Furgone	FP118TX	NISSAN NV 400	35	6
Furgone	FT617GT	MERCEDES SPRINTER	35	6
Furgone	FB129WJ	FIAT DOBLO'	35	6
Autoveicolo	FH843ZJ	FORD FOCUS SW	-	6
Rimorchio	AA61930	SCHMITZ	440	-
Rimorchio	AE57079	WIELTON	440	-
Rimorchio	AB58622	SCHMITZ	440	-
Rimorchio	XA607JD	SAMRO	440	-
Frigo	XA742HA	KRONE	440	-
Frigo	AF60075	KRONE	440	-
Frigo	AF70514	SCHMITZ	440	-
Rimorchio	XA424FH	KOGEL	440	-
Rimorchio	XA425FH	KOGEL	440	-
Porta container	AC65403	RENDERS	440	-
Porta container	AA97494	KRONE	440	-
Mezzo a noleggio	FZ438CA	MERCEDES	440	-

Nella scelta delle tratte da percorrere, Cooperativa Esedra si orienta verso percorsi intelligenti, in modo da ridurre gli spostamenti e di conseguenza le emissioni di CO2, senza ritardare i tempi di consegna.

L'Organizzazione monitora i km fatti e i litri di gasolio consumati di ogni mezzo attraverso rispettivamente strumentazione di bordo e distributore interno. È obiettivo futuro creare un indicatore specifico di confronto tra gli anni di attività in modo da tener sotto controllo in modo ottimale tali parametri.

Inoltre, su tutti i mezzi Scania (tranne il mezzo targato EX896ZD) è possibile attraverso l'applicativo SCANIA FLEET MANAGEMENT monitorare mensilmente i km percorsi dai mezzi, i consumi di carburante e le relative emissioni, gli eccessi di velocità e le brusche frenate. Questo suggerisce la possibilità di poter adeguare i propri mezzi in funzione dei servizi richiesti.

	2020	2021	2022
km percorsi (km/anno)	1.003.745	1.101.434	1.582.821
Consumo di gasolio per autotrazione (litri/anno)	314.823	364.666	451.920
km/litro medio	3,19	3,02	3,50
Energia proveniente da consumo di combustibili [GJ /anno]	13.978	16.191	20.065

Dall'analisi dei consumi di gasolio per gli ultimi 3 anni si può notare come la media di km/lt di gasolio sia aumentata, arrivando a circa +10% circa nel 2022 rispetto al 2020.

Questo risultato può essere riconducibile all'acquisto di nuovi mezzi da parte di Cooperativa Esedra, oltre che da un'attenta conoscenza delle modalità in cui i propri mezzi devono operare che garantisce una massimizzazione della resa ottimale a parità di costi di esercizio.

Le emissioni dirette di GHG (Scope 1) sono quelle relative ai consumi di carburante necessari per l'erogazione dei servizi di trasporto e logistica. Le emissioni indirette di GHG (Scope 2) da consumo energetico comprendono le emissioni di CO2 risultanti dal consumo di energia elettrica acquistata.

Per calcolare le emissioni è stata effettuata la misurazione diretta dei consumi energetici e di carburante, poi convertiti in GHG (t CO2 equivalenti). I fattori di emissione utilizzati provengono dai report nazionali ISPRA relativi ad emissioni per uso di combustibili (*Inventario emissioni report 360/2022*) ed energia elettrica (*Report ISPRA 363/2022*).

Nella tabella di seguito è riportato il dettaglio delle emissioni dirette ed indirette.

	2020	2021	2022
Emissioni dirette di GHG Scope 1 (tCO2 eq.)	1.029	1.192	1.475
Emissioni indirette di GHG da consumi energetici Scope 2 (tCO2 eq.)	8,912	8,918	8,440
Totale emissioni di GHG (tCO2 eq.)	1.038	1.201	1.483

## 6 RESPONSABILITÀ SOCIALE

Personale  
Salute e Sicurezza sul Lavoro e Formazione

SDGS CORRELATI



47  
MEMBRI DELLA  
COOPERATIVA



70%  
LAVORATORI PROVENIENTI  
DALLA PROVINCIA  
DI PRATO



13%  
LAVORATORI UNDER 30

## 6.1 PERSONALE

Cooperativa Esedra ritiene fondamentale investire sul capitale umano, sulla formazione e sulla sicurezza dei lavoratori per rispondere alle evoluzioni del mercato e al continuo avanzamento della tecnologia.

Il fattore di sviluppo sociale legato all'attività di Cooperativa Esedra è l'incremento dei livelli di occupazione.

L'incremento nella movimentazione delle merci e l'aumento della domanda di servizi di spedizioni hanno indotto sempre di più l'Organizzazione ad assumere personale (+17% di lavoratori nel 2022 rispetto al 2020).

Circa il 70% dei lavoratori in organico è residente/domiciliato nella Provincia di Prato: per un operatore del settore dei Trasporti è fondamentale che i lavoratori conoscano il territorio di competenza e dintorni. Inoltre, è un fattore decisivo per lo sviluppo della comunità locale.

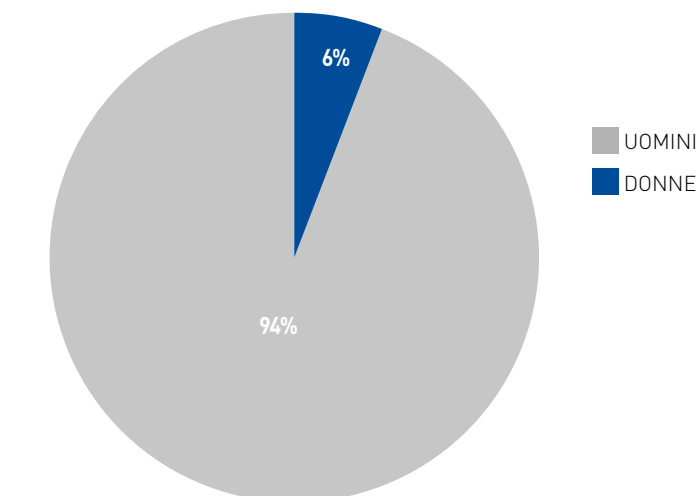
Analizzando la suddivisione del personale in funzione del genere risulta evidente che, visto la tipologia dei servizi offerti da Cooperativa Esedra, vi sia una prevalenza di lavoratori di sesso maschile, in particolare tra i trasportatori.

Tale disparità, tuttavia, non si registra all'interno del personale con mansioni da impiegato d'ufficio, dove la percentuale di lavoratrici è molto più alta.

Quasi la totalità dei lavoratori (96%) sono inseriti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, mentre il restante 4% è inserito con contratto a tempo determinato (2 uomini). Solo 3 lavoratori hanno un contratto part time. Tutti i lavoratori sono coperti da accordi di contrattazione collettiva.

Si riporta di seguito la suddivisione dei lavoratori impiegati per classe di età, genere e anzianità. La suddivisione dei lavoratori per età mostra come circa il 53% dei lavoratori in organico rientri nella fascia >50 anni, seguita da quella 30-50, pari al 34% dei lavoratori. L'impatto lavorativo minore riguarda la fascia degli under 30, che rappresentano il 13% del totale.

Distribuzione genere Esedra anno 2022



<30 anni		30-50 anni		>50 anni	
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
5	1	16	0	23	2
Complessivi		Complessivi		Complessivi	
6		16		25	

Ogni nuova risorsa viene valutata sulla base delle necessità della Cooperativa considerando le competenze specifiche di ognuno e prendendo in considerazione anche le eventuali richieste dei lavoratori.

Nessuna valutazione delle performance viene eseguita né su autisti né su back office.

Di seguito sono riportati i dati relativi al tasso di nuove assunzioni e di turnover.



	2020	2021	2022
Dipendenti	40	43	47
Nuove assunzioni	5	16	18
Cessati	13	12	n.d.
Tasso di turnover positivo (nuove assunzioni/organico iniziale)	12,5%	37,2%	38,3%
Tasso di turnover negativo (cessati/organico iniziale)	32,5%	27,9%	n.d.

Per ciò che concerne, invece, modifiche/cambiamenti organizzativi (es. spostamenti di una sede aziendale, esternalizzazione di attività, nuove aperture di sedi aziendali, ecc.), 2 volte all'anno viene svolta l'assemblea dei soci indetta dal CdA. Il CdA prende le decisioni rispettando ciò che è scritto nello statuto, tuttavia le modifiche/cambiamenti organizzativi vengono prima comunicati in assemblea e poi eseguiti.

Ai fini della comunicazione, ogni socio/lavoratore ha la possibilità di accedere ai verbali di consiglio e ai verbali di assemblea dove vengono riportate le comunicazioni dell'Organizzazione.

## 6.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E FORMAZIONE

GRI  
403-1/10  
404-1

La capacità di garantire un elevato grado di Sicurezza nella propria rete logistica è un importante fattore di competizione e di sviluppo di mercato.

Le mansioni dei lavoratori di una società di trasporti e facchinaggio si caratterizzano per le variazioni continue nell'ambiente di lavoro e nella tipologia delle attività lavorative, a volte influenzate da fattori esterni e imprevedibili (es. cattivo tempo, ritardi, etc.). In tale contesto, per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, tutte le fasi lavorative devono essere oggetto di un'attenta analisi per la valutazione e la gestione dei rischi.

Un valore rilevante è assunto dai rischi connessi alla circolazione stradale, ma per una corretta definizione delle misure di prevenzione e protezione occorre considerare anche i rischi derivanti dall'uso delle attrezzature di lavoro, l'esposizione agli agenti fisici e le norme di comportamento durante il carico e lo scarico di merci. I dati sugli infortuni sono stati estratti dal registro infortuni aziendale: nel 2020, 2021 e 2022 si sono registrati rispettivamente 2 infortuni, 1 infortunio ed 1 infortunio. Nessuno di questi è stato seguito da gravi conseguenze degli interessati. Non sono presenti invece casi di malattia professionale.

Cooperativa Esedra tutela la salute e sicurezza del proprio personale, perciò prevede, oltre alla formazione obbligatoria, momenti di formazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro e promuove buone pratiche da seguire in ufficio, in magazzino e alla guida dei mezzi.

L'Organizzazione monitora gli effetti dei cambiamenti nell'organizzazione del lavoro e le loro conseguenze sulla salute e sicurezza dei lavoratori. Non vi sono lavoratori ad alto rischio di contrarre malattie professionali.

I mezzi pesanti hanno tutti sedili pneumatici o sedili comfort e filtri ordinariamente mantenuti. Inoltre per i lavoratori che hanno subito operazioni sono stati forniti transpallet e panchetti in modo da essere facilitati a salire sui mezzi. Infine, la Cooperativa prevede assicurazioni extra per morte, invalidità permanente e spese

mediche fino a 10.000 euro anche per infortunio domestico e/o in vacanza. Gli infortuni sul lavoro dei trasportatori vengono trattati con il 100% dello stipendio.

Cooperativa Esedra investe nella formazione dei propri lavoratori perché è consapevole che una formazione adeguata permette loro di svolgere le mansioni al meglio, nell'interesse proprio, del datore di lavoro e del cliente.

L'aggiornamento professionale e l'aumento di competenze sono le linee di indirizzo che la Cooperativa ha stabilito di adottare, come testimoniato nel crescente impegno sulla formazione interna.

Cooperativa Esedra finanzia i percorsi formativi intrapresi da ciascun lavoratore sia in termini di Salute e Sicurezza sul Lavoro, sia di sviluppo delle competenze necessarie alla crescita personale e del ruolo che rappresenta.

I percorsi di formazione oltre quelli su salute e sicurezza prevedono lezioni per il conseguimento di patentini ADR, certificazioni ENAC ed attestati in materia di igiene degli alimenti HACCP.



## 7. PROFILO DEL REPORT

GRI  
102-1  
102-3  
102-10  
102-45/46  
102-48/54  
102-56

La società ha redatto il Bilancio di Sostenibilità annuale per far conoscere ai propri Stakeholder le attività, i traguardi raggiunti e gli obiettivi futuri in ambito ambientale, economico e sociale. Le tempistiche di pubblicazione della rendicontazione non finanziaria sono allineate a quelle del bilancio consolidato.

La periodicità prevista per la pubblicazione del bilancio, previa autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione, è annuale. Il documento fa riferimento al periodo che va dal 1° Gennaio 2022 al 31 Dicembre 2022. Il perimetro di rendicontazione comprende la società, salvo quando diversamente specificato all'interno dei singoli paragrafi del documento. Il Bilancio di Sostenibilità è stato elaborato in accordo con i principi ed i contenuti proposti dai GRI Standards, livello "in accordance CORE". Nella tabella riassuntiva, sono indicati in grassetto gli indicatori core che sono stati rendicontati. Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni per la redazione del Bilancio di Sostenibilità è coordinato dalla proprietà, i dati sono stati controllati e verificati dai responsabili di funzione, ognuno per le parti di propria competenza ed approvati dal Consiglio di Amministrazione.

In particolare, i dati relativi alla responsabilità ambientale, sociale ed economica sono rendicontati attraverso schede Excel e successivamente controllati dai responsabili di funzione di competenza. Le modalità di calcolo utilizzate per determinare le diverse grandezze degli indicatori sono riportate negli specifici paragrafi di riferimento. Per garantire la comparabilità nel tempo degli indicatori ritenuti più significativi e dare al lettore la possibilità di confrontare le performance ottenute, i valori correnti sono stati posti a confronto, tramite l'utilizzo di grafici e tabelle, con quelli relativi agli esercizi precedenti (se disponibili). È stato limitato il ricorso a stime nella determinazione degli indicatori e, se presenti, è stata indicata la modalità seguita per quantificarle. All'interno del Bilancio si è cercato di riportare con uguale evidenza gli aspetti positivi e quelli negativi, fornendo, ove si è ritenuto opportuno, un commento ai risultati ottenuti.

INFORMAZIONI GENERALI E CONTATTI	
Azienda	Cooperativa Autotrasporti e Facchinaggio Esedra Società Cooperativa
Sede legale	via Pietro Nenni 13/15/17 - 59100 Prato
Sito internet	<a href="http://www.coopesedra.it">www.coopesedra.it</a>
E-Mail	<a href="mailto:info@coopesedra.it">info@coopesedra.it</a>
Persona di riferimento	David Sventer


## 8. TABELLA DEI TEMI MATERIALI

GRI  
102-44  
102-47

Si considera l'impatto dei temi materiali come segue:

- 1, impatto molto basso
- 2, impatto basso
- 3, impatto medio
- 4, impatto alto
- 5, impatto molto alto

Si considerano materiali i temi che ottengono un punteggio medio superiore a 4 calcolato attraverso la rilevanza per la società e per gli stakeholder.

Area tematica	Tema	Rilevanza per la società	Rilevanza per stakeholder	Risultato
 Economia	<b>Performance economiche</b>	<b>5,00</b>	<b>3,90</b>	<b>4,45</b>
	Contributo allo sviluppo della comunità locale	2,00	4,06	3,03
	Impatti economici indiretti	3,00	3,75	3,38
	Catena di fornitura locale	4,00	3,75	3,88
	Politica anticorruzione	1,00	4,06	2,53
	Concorrenza leale	3,00	3,98	3,49
	Politica fiscale	3,00	4,25	2,83
 Ambiente	Utilizzo delle materie prime	2,00	3,67	2,83
	<b>Utilizzo delle risorse energetiche</b>	<b>4,50</b>	<b>3,79</b>	<b>4,15</b>
	Utilizzo delle risorse idriche	2,00	3,48	2,74
	<b>Emissioni in atmosfera</b>	<b>4,50</b>	<b>3,96</b>	<b>4,23</b>
	Gestione dei rifiuti	3,00	3,67	3,33
	Conformità ambientale	3,00	4,08	3,54
	Valutazione ambientale dei fornitori	1,00	3,85	2,43

 Sociale	<b>Occupazione</b>	<b>4,00</b>	<b>4,33</b>	<b>4,17</b>
	Gestione dei rapporti di lavoro	2,00	4,38	3,19
	<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>	<b>4,50</b>	<b>4,33</b>	<b>4,42</b>
	Sviluppo delle competenze, formazione ed istruzione	3,00	4,25	3,63
	Parità di remunerazione uomini e donne	3,50	4,29	3,90
	Valutazione dei fornitori sulle pratiche di lavoro	2,00	3,92	2,96
	Discriminazioni	2,00	3,96	2,98
	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	2,00	4,19	3,09
	Lavoro infantile	2,00	3,90	2,95
	Lavoro forzato o obbligato	2,00	3,92	2,96
	Tutela delle popolazioni locali	3,00	4,00	3,50
	Valutazione dei fornitori sui diritti umani	2,00	3,98	2,99
	Comunità locali	3,00	3,98	3,49
	<b>Correttezza e trasparenza nelle relazioni con clienti</b>	<b>5,00</b>	<b>4,23</b>	<b>4,61</b>
	Privacy del cliente	3,00	4,31	3,66
	Compliance (rispetto requisiti di legge)	3,00	4,38	3,69
Trasparenza e correttezza verso la collettività	3,00	4,27	3,64	
Creazione di valore per la comunità di riferimento	3,00	4,10	3,55	
<b>Qualità ed efficienza dei servizi forniti</b>	<b>4,70</b>	<b>4,31</b>	<b>4,51</b>	
Innovazione dei servizi erogati	3,00	4,06	3,53	
Gestione dei rischi relativi alle attività svolte	2,00	4,21	3,10	
Supporto ai dipendenti	3,50	4,27	3,89	
Comunicazione e dialogo	3,00	4,23	3,61	

GRI 102-55

## 9. TABELLA CONTENUTI GRI



ONU Italia La nuova Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (unric.org)

GRI	SDGs	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE
102-1		Nome dell'organizzazione
102-2		Principali marchi, prodotti e/o servizi
102-3		Luogo in cui ha sede il quartier generale dell'organizzazione
102-4		Numero di Paesi nei quali opera l'organizzazione
102-5		Assetto proprietario e forma legale
102-6	8, 9, 11	Mercati serviti
102-7		Dimensione dell'organizzazione
102-8	8, 10	Numero di lavoratori per tipo di contratto, regione e genere
102-9		Descrizione della catena di fornitura
102-10		Modifiche significative durante il periodo di rendicontazione
102-11		Spiegazione dell'applicazione dell'approccio prudenziale
102-12		Sottoscrizione di codici di condotta

102-13		Appartenenza ad associazioni
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>STRATEGIA</b>
102-14		Dichiarazione dell'Amministratore
102-15		Descrizione dei principali impatti, rischi e opportunità
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>ETICA ED INTEGRITA'</b>
102-16	8	Valori, principi, standard e norme di comportamento
102-17	8	Meccanismi di segnalazione e dubbi relativi all'etica
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>GOVERNANCE</b>
102-18		Struttura di governo dell'organizzazione
102-21	11, 13	Consultazione degli stakeholder su temi economici, ambientali, e sociali
102-29	11, 13	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali
102-32		Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>STAKEHOLDER ENGAGEMENT</b>
102-40	9, 11	Elenco di gruppi di stakeholder con cui l'organizzazione intrattiene attività di coinvolgimento
102-41	8	Accordi di contrattazione collettiva
102-42	11	Individuazione e selezione delle parti interessate
102-43	11	Modalità di coinvolgimento delle parti interessate
102-44	11	Temi e criticità chiave sollevate
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>REPORTING PRACTICE</b>
102-45		Elenco delle società incluse nel bilancio consolidato e indicazione delle società comprese nel report
102-46		Processo di definizione dei contenuti del bilancio
102-47		Elenco degli aspetti identificati come materiali
102-48		Spiegazione degli effetti di modifiche nei calcoli

102-49		Modifiche significative rispetto al precedente periodo di rendicontazione
102-50		Periodo di rendicontazione
102-51		Data di pubblicazione del report di sostenibilità più recente
102-52		Periodicità di rendicontazione
102-53		Contatti e indirizzi utili per richiedere informazioni sul report di sostenibilità e i suoi contenuti
102-54		Indicazione dell'opzione "In accordance" scelta
102-55		Indice contenuto GRI
102-56		Assurance esterna del report
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>PERFORMANCE ECONOMICHE</b>
103-1		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
103-2		La modalità di gestione e le sue componenti
103-3		Valutazione delle modalità di gestione
201-1	8, 9	Valore economico direttamente generato e distribuito
201-2	8, 9	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>CREAZIONE DI VALORE PER LA COMUNITA' DI RIFERIMENTO</b>
103-1		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
103-2		La modalità di gestione e le sue componenti
103-3		Valutazione delle modalità di gestione
204-1	8, 9	Proporzione di spesa verso fornitori locali
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>RISORSE ENERGETICHE</b>
103-1		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
103-2		La modalità di gestione e le sue componenti
103-3		Valutazione delle modalità di gestione
302-1	7	Energia consumata all'interno dell'organizzazione
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>EMISSIONI IN ATMOSFERA</b>
103-1		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
103-2		La modalità di gestione e le sue componenti
103-3		Valutazione delle modalità di gestione

305-1	7, 11, 13	Emissioni dirette di GHG
305-2	7, 11, 13	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO</b>
103-1		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
103-2		La modalità di gestione e le sue componenti
103-3		Valutazione delle modalità di gestione
403-1	3, 8	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
403-2	3, 8	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti
403-3	3, 8	Servizi di medicina del lavoro
403-4	3, 8	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro
403-5	3, 8	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
403-6	3, 8	Promozione della salute dei lavoratori
403-7	3, 8	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali
403-8	3, 8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
403-9	3, 8	Infortuni sul lavoro
403-10	3, 8	Malattie professionali
<b>GRI</b>	<b>SDGs</b>	<b>SVILUPPO DELLE COMPETENZE E FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>
103-1		Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro
103-2		La modalità di gestione e le sue componenti
103-3		Valutazione delle modalità di gestione
404-1	4, 8, 10	Ore medie di formazione annua per dipendente
404-2	4, 8, 10	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione
404-3	4, 8, 10	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

## 10. TABELLA INDICATORI ECONOMICI

INDICI DI REDDITIVITÀ	
Return on Equity - redditività del capitale proprio investito nell'impresa	Utile d'esercizio/capitale proprio
Return on Sales - capacità reddituale dell'impresa di generare profitti dalle vendite ovvero il reddito operativo realizzato per ogni unità di ricavo	Risultato ante gestione finanziaria/ricavi
Return on Investments - redditività ed efficienza del capitale investito rispetto all'operatività aziendale	Risultato operativo caratteristico/totale attivo
Return on Assets - redditività del capitale investito con riferimento al risultato ante gestione	Risultato ante gestione finanziaria/totale attivo
M.O.L. su ricavi - margine operativo lordo per ogni unità di ricavo	Margine operativo lordo/ricavi

INDICI DI ROTAZIONE	
Rotazione Capitale Investito - ricavo medio per unità di investimento	Ricavi/totale attivo
Rotazione Circolante - ricavo medio per unità di capitale circolante, cioè l'efficacia con cui l'impresa utilizza il capitale circolante per generare ricavi	Ricavi/circolante
Rotazione Magazzino - capacità del magazzino di rinnovarsi per produrre nuovi ricavi	Ricavi/rimanenze

INDICI PATRIMONIALI E FINANZIARI	
Copertura delle immobilizzazioni - equilibrio fra capitale proprio e investimenti fissi dell'impresa	Patrimonio netto/immobilizzazioni
Banche su circolante - rapporto fra indebitamento con le banche e totale dell'attivo patrimoniale	Totale debiti vs banche/attivo circolante
Banche a breve su circolante - rapporto fra indebitamento a breve termine con le banche e totale dell'attivo patrimoniale	Debiti vs banche a breve termine/attivo circolante
Rapporto di indebitamento - rapporto fra capitale di terzi e totale dell'attivo circolante	Debiti/totale attivo
Mezzi propri/capitale investito - rapporto fra capitale proprio e totale dell'attivo circolante	Patrimonio netto/totale attivo
Oneri finanziari su fatturato - rapporto tra gli oneri finanziari e il fatturato dell'azienda	Oneri finanziari/ricavi
Oneri finanziari su M.O.L. - equilibrio finanziario di medio e lungo periodo	Oneri finanziari/MOL

INDICI DI PRODUTTIVITÀ	
Fatturato per dipendente	Ricavi/n. lavoratori medi
Valore Aggiunto Operativo per dipendente - capacità del dipendente di creare valore aggiunto	Valore aggiunto operativo/n. lavoratori medi
Costo del lavoro per dipendente	Personale/n. lavoratori medi
Costo del lavoro su fatturato	personale/ricavi
Valore Aggiunto su fatturato - capacità del processo produttivo di creare valore aggiunto	Valore aggiunto/ricavi

INDICI DI LIQUIDITÀ	
Rapporto corrente	Attivo corrente*/passivo corrente**
Indice di liquidità immediata (acid test)	[attivo corrente* - rimanenze] /passivo corrente**
Giorni di credito ai clienti	360 * crediti vs clienti/ricavi
Giorni di credito dai fornitori	360 * [fornitori/ (acquisti + servizi + spese per godimento beni di terzi)]
Giorni di scorta (durata delle scorte)	360 * rimanenze/ricavi
Tasso di intensità dell'attivo circolante	Attivo corrente*/ricavi

INDICI DI INCIDENZA DEI COSTI	
Consumi di materie su costi - incidenza dei costi per materiali sul totale	Consumi di materie/costi di produzione
Costi esterni su costi - incidenza degli altri costi sul totale	(costo per materiali + spese generali - accantonamenti) /costi di produzione
Costo del lavoro su costi - incidenza del costo del lavoro sul totale	Personale/costi di produzione
Ammortamenti e svalutazioni su costi - incidenza degli ammortamenti e delle svalutazioni sul totale	Ammortamenti e svalutazioni/costi di produzione

INDICI DI SVILUPPO	
Variazione dei ricavi	{fatturato (T) - fatturato (T-1)} /fatturato (T-1)
Variazione dei costi della produzione	{costi produzione (T) - costi produzione (T-1)} /costi produzione (T-1)
Variazione del patrimonio netto	{patrimonio netto (T) - patrimonio netto (T-1)} / patrimonio netto (T-1)
Variazione del totale attivo	{totale attivo (T) - totale attivo (T-1)} /totale attivo (T-1)

RAPPORTO TRA FONTI DI FINANZIAMENTO E INVESTIMENTI	
Patrimonio consolidato	Immobilizzazioni + disponibilità liquide + rimanenze
Passivo consolidato	Fondi per rischi e oneri + trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + debiti



**Autotrasporti e Facchinaggio Esedra Società Cooperativa**

Sede legale: via Pietro Nenni 13/15/17 – 59100 Prato

Sede amministrativa: via Alcide De Gasperi 11 – 59100 Prato

Sede operativa: via di Gonfienti 4/45 – 59100 Prato

